

SISTEMA DI GRADUAZIONE E PESATURA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

SCHEDA DI PESATURA

In fase di definizione di una posizione di elevata qualificazione (EQ) viene compilata, da parte del dirigente responsabile, una scheda di job description analitica. Tale scheda contiene gli elementi conoscitivi necessari per la pesatura della posizione e la conseguente graduazione all'interno delle fasce retributive esistenti.

Fattori di pesatura per le EQ (Gestionali):

Fattori generali di valutazione	Elementi di valutazione	punteggio
A - Entità delle risorse assegnate	A1. Risorse Umane - numerosità - prevalenza profili	punteggio: da 0 a 30
	A2 . Risorse finanziarie	
B - Livello di complessità organizzativa	B1. prodotti/procedimenti - numerosità - caratteristiche - output	punteggio: da 0 a 30
	B2. quadro dei vincoli - difficoltà - variabilità - complessità quadro normativo	
	B3 relazioni interne - numerosità - caratteristiche - tipologia	
	B4 relazioni esterne - numerosità - caratteristiche - tipologia	
C - Livello di responsabilità	C1. Autonomia - livello di autonomia - grado di discrezionalità tecnica	punteggio: da 0 a 30
	C2. Responsabilità - Grado di responsabilità sui processi - Deleghe interne / esterne	

Fattori di pesatura per le EQ (Alte professionalità)

Fattori generali di valutazione	Elementi di valutazione indicativi	punteggio
A - Livello di complessità organizzativa	A1. Prodotti e procedimenti - numerosità - caratteristiche - output	punteggio: da 0 a 30
	A2 . Quadro dei vincoli - difficoltà - variabilità	
	A3. Relazioni interne - numerosità - caratteristiche	
	A4. Relazioni esterne - numerosità - caratteristiche	
B - Livello di responsabilità	B1. Autonomia - livello di autonomia - grado di discrezionalità tecnica	punteggio: da 0 a 30
	B2. Responsabilità - Grado di responsabilità sui processi - Deleghe interne / esterne	
C - Competenze specialistiche	C1. Titolo di studio - - requisiti culturali richiesti	punteggio: da 0 a 30
	C2. Competenze specialistiche - conoscenze tecniche - esperienza professionale	

Fattori distintivi per l'attribuzione della 4^ fascia

<i>Fattori</i>	<i>Elementi di valutazione indicativi</i>	<i>Punteggio</i>
1) supervisione di processi complessi, anche articolati e/o riguardanti più strutture	supervisione di processi complessi, molteplicità dei processi oggetto di integrazione/ supervisione; coordinamento di unità organizzative formalmente costituite (Uffici); coordinamento di gruppi di lavoro / di progetto coinvolgenti altre unità organizzative;	10
2) grado di rilevanza delle attività e delle funzioni attribuite alla posizione	gestione di attività e funzioni strettamente connesse agli obiettivi strategici dell'Ente e/o dipendenti dalle strutture di vertice;	10
3) specializzazione professionale e innovatività	attività ad alta connotazione professionale che richiede l'applicazione di metodologie ad elevata specializzazione, che comportano l'applicazione di modelli teorici complessi e/o richiedenti forti competenze multidisciplinari; attività che richiedono alto livello di innovatività in coerenza con la mission dell'Ente;	10
4) responsabilità verso l'esterno	particolare complessità e rilevanza delle responsabilità affidate alla posizione e loro ricadute verso l'esterno;	10

Allegato al verbale di confronto del 16.10.2023