



Verbale esito del confronto sui “criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione”, previsto all’art. 5, c.3 lett. d) ccnl 16.11.2022, e sui “criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini della attribuzione della relativa retribuzione” ex art. 5, c.3 lett. e) CCNL16.11.2022

In data **16 ottobre 2023**, in videoconferenza, si sono riunite alle ore 14.30 la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale (comparto dipendenti), al fine di proseguire il confronto **avviato il 5.10.2023**, ai sensi dell’art. 5, c.3 lett. d) ccnl 16.11.2022, inerente i “criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione” e lett e) CCNL 16.11.2022 e i “criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini della attribuzione della relativa retribuzione”.

In data 5.10.2023 è stata illustrata alle parti sindacali un’informativa inerente i suddetti criteri nonché la bozza di scheda di pesatura delle E.Q., inviata in data 28 settembre 2023.

Pertanto, dopo ulteriore confronto avvenuto in data odierna è emersa una complessiva condivisione e soddisfazione delle parti e sono state elaborate altresì proposte che sono state sintetizzate nell’ All. 1 “Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, e della graduazione ai fini dell’attribuzione della relativa retribuzione”, parte integrante del presente Verbale.

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Dr. Antonio Sebastiano Purcaro - Presidente FIRMATO
- Dr. Alberto Di Cataldo FIRMATO
- Dr. Ermanno Matassi FIRMATO

Per la parte sindacale:

- RSU - Coordinatore - Davide Volante FIRMATO
- RSU - Barbara Agratti FIRMATO
- RSU - Enrico Salomi FIRMATO
- FP CGIL- Alexandra Bonfanti FIRMATO
- CISL FP - Gigliola Mariani FIRMATO
- CISL FP - Onoria Cempellin FIRMATO
- UIL FPL - Giuseppe Cafaro FIRMATO
- CSA RAL - Roberto Carpenè FIRMATO

Premessa

Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono stati introdotti dal CCNL 16.11.2022, che ne detta la disciplina agli artt. dal 16 al 21.

Gli incarichi di EQ si sostanziano in incarichi a termine di posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuati dall'Amministrazione in base alle proprie esigenze organizzative, distinti in "Gestionali" e "Alte professionalità".

Possono essere conferiti a Funzionari/Funzionarie nell'Area di EQ, ovvero a personale acquisito dall'esterno e inquadrato nella medesima Area.

Il conferimento e la revoca sono disciplinati dal ccnl, così come la valutazione dei risultati, con rinvio al confronto sui criteri con le parti sindacali.

La retribuzione degli incarichi (trattamento accessorio assorbente) si distingue in retribuzione di posizione e di risultato: la retribuzione di posizione è stabilita in relazione alla graduazione assegnata dall'Ente tra i parametri previsti dal ccnl, sulla base di criteri predeterminati (art.17), oggetto di confronto.

La disciplina degli artt. 16 - 21 ccnl 16.11.2022 disapplica:

- l'art. 3 ccnl 31.3.1999 come modificato dall'art. 12 ccnl 21.5.2018
- gli artt. 13- 18 ccnl 21.5.2018.

Visti:

- il Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" del ccnl 16.11.2022, che agli artt. 16 - 21 definisce principi generali, l'assetto retributivo, conferimento e revoca, disposizioni particolari, compensi aggiuntivi e disapplicazioni;

LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE:

individuano i criteri per il conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione (Gestionali e Alte professionalità) - i criteri per la pesatura delle EQ (Gestionali e Alte professionalità) - il sistema di graduazione e pesatura delle EQ della CMM (Scheda di pesatura) - come da ALLEGATO 1 al presente Verbale, che sintetizza altresì le integrazioni derivanti dal confronto, come segue:

- le parti condividono di rinviare l'analisi dei criteri riguardanti l'introduzione di una eventuale 5^a fascia degli incarichi di EQ, a cui corrisponde una posizione del valore di 18,000 euro, in una successiva sessione di confronto, da concludersi prima della scadenza degli incarichi di Po in essere, fissata al 30.4.2025.

- La sigla sindacale CISL FP chiede di valutare l'innalzamento della retribuzione di risultato fino al 25% in caso di conferimento di incarico ad Interim relativo ad altro incarico di EQ. La delegazione trattante si riserva di effettuare le opportune verifiche e trattare il tema in un'altra sessione.

Dopo ampio dibattito e disamina sulla materia in questione, le parti condividono in data **16 ottobre 2023** il contenuto dell'Allegato 1 - aggiornato al presente Verbale, che ne è parte integrante.

Il Confronto si conclude positivamente alle ore 15,10.