



**Verbale esito del confronto congiunto sulla definizione di linee generali di riferimento per la pianificazione delle attività formative e di aggiornamento ex art. 5 ccnl c.3 lett i, ccnl 16.11.2022 Comparto Funzioni locali e ex art. 44, c. 1 lett. e, ccnl 17.12.2020 Area Funzioni locali -
“IL PIANO DI FORMAZIONE 2023 - 2025 CITTA’ METROPOLITANA DI MILANO”**

In data 3 luglio 2023, in videoconferenza, si sono riunite alle ore 14.30 la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale (comparto dipendenti), al fine di avviare il confronto, previsto all’art. 5, c.3 lett. i) ccnl Funzioni locali 16.11.2022, sulla “definizione di linee generali di riferimento per la pianificazione delle attività formative e di aggiornamento ivi compresa la individuazione, nel piano della formazione delle materie comuni a tutto il personale, di quelle rivolte ai diversi ambiti e profili professionali presenti nell’Ente, tenendo conto dei principi di pari opportunità tra tutti i lavoratori e dell’obiettivo delle ore di formazione da erogare nel corso dell’anno”, ex art. 5 ccnl c.3 lett i, ccnl 16.11.2022, nonché la Delegazione di parte sindacale della dirigenza “sulle linee generali di riferimento per la pianificazione di attività formative e di aggiornamento, ivi compresa la individuazione, nel piano della formazione, dell’obiettivo di ore formative da erogare nel corso dell’anno” ex art. 44, c. 1 lett.e, ccnl 17.12.2020 Area Funzioni locali.

Al fine di avviare il confronto, è stata inviata alle delegazioni sindacale un’informativa inerente l’aggiornamento del Piano della Formazione 2023/25 in data 13 luglio 2023 “IL PIANO DI FORMAZIONE 2023 - 2025 CITTA’ METROPOLITANA DI MILANO” .

Dall’incontro è emersa una complessiva condivisione e soddisfazione delle parti e sono emerse altresì proposte che sono state sintetizzate nell’All. 1 - “IL PIANO DI FORMAZIONE 2023 - 2025 CITTA’ METROPOLITANA DI MILANO”, parte integrante del presente Verbale.

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Dr. Antonio Sebastiano Purcaro - Presidente
- Dr. Alberto Di Cataldo
- Dr. Ermanno Matassi

Per la parte sindacale (dipendenti):

- RSU - Coordinatore
- FP CGIL
- FP CGIL
- CISL FP
- CISL FP
- UIL FPL
- UIL FPL
- CSA RAL

Per la parte sindacale (dirigenza):

- FP CGIL
- FP CGIL
- CISL FP
- CISL FP
- UIL FPL
- UIL FPL
- CSA RAL

Premessa

La formazione del personale della Città Metropolitana di Milano rappresenta una dimensione costante e fondamentale nella gestione delle risorse umane dell'Ente.

Il contesto in cui si innesta il Piano 2023/25 è quello legato al processo d'innovazione e ammodernamento che sta attraversando il settore pubblico, per rispondere adeguatamente alle trasformazioni economiche, sociali e tecnologiche in atto, e che si esplica attraverso una serie di azioni di sistema: la transizione digitale ed ecologica, la semplificazione amministrativa, l'attuazione del PNRR, un nuovo modo di lavorare caratterizzato dal lavoro a distanza, l'introduzione di un sistema di gestione delle risorse umane basata sulle competenze professionali e la revisione del sistema di classificazione del personale che si è attuato col recente CCNL 2019-2021.

La valorizzazione del capitale umano passa attraverso il riconoscimento della centralità della formazione che mira allo sviluppo delle conoscenze e delle competenze del proprio personale, ottimizzando l'utilizzo delle risorse

disponibili: la formazione è al tempo stesso un diritto e un dovere, è un'attività che impatta sulla progressione professionale del dipendente. I contenuti del Piano formativo 2023/25 sono definiti in relazione agli obiettivi strategici e operativi dell'ente finalizzati al valore pubblico, agendo sulle politiche di inserimento, valorizzazione, sviluppo e benessere del personale.

Visti:

- il Capo V "Formazione del personale" del ccnl 16.11.2022, che agli artt. 54, 55 e 56 definisce principi generali, le finalità, i destinatari, nonché i processi della formazione e la pianificazione strategica di conoscenze e di saperi;
- il Capo II "Formazione" del ccnl 17.12.2020, che agli art. 51 prevede "Linee guida generali in materia di formazione";

LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE, individuano le linee generali di riferimento per la pianificazione delle attività formative e di aggiornamento ex art. 5 ccnl c.3 lett i, ccnl 16.11.2022 Comparto Funzioni locali e ex art. 44, c. 1 lett. e, ccnl 17.12.2020 Area Funzioni locali - come da ALLEGATO 1 al presente Verbale, che sintetizza altresì le integrazioni derivanti dal confronto, come segue:

- accordi con enti del territorio metropolitano sulla partecipazione ad iniziative formative comuni, in un'ottica di economie di scala e di scambio di esperienze e buone pratiche;
- sviluppo dell'offerta formativa di base per il personale distaccato in Afol;
- mantenimento e affinamento della formazione online, a basso impatto economico, per garantire a tutti i dipendenti la formazione professionale, anche specialistica e consolidare, ampliare e trasferire all'interno dell'Ente conoscenze specialistiche presenti nei diversi settori;
- consolidamento dell'offerta formativa in modalità asincrona, in modo da garantire più flessibilità nei tempi di fruizione dei corsi.
- aggiornamento giuridico e addestramento tecnico-specialistico di polizia e vigilanza.

Dopo ampio dibattito e disamina sulla materia in questione, le parti condividono in data 13.7.2023 il contenuto dell'Allegato 1 - aggiornato al presente Verbale, che ne è parte integrante.

Il Confronto si conclude positivamente alle ore 15.00.